

Ordinanza n.
Prot. n.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03/06/2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12/06/2024 ed entrato in vigore dal 12/07/2024;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Vista l'Ordinanza n. 23 prot. 936 del 13.01.2021 con la quale è stata prorogata al personale di categoria B, C e D l'erogazione mensile della indennità di cui all'art. 64, comma 5, CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 nonché dell'indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 come modificata dalle Ordinanze n. 399 del 26.6.2017 e n. 509 del 9.8.2019 salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 274 prot. 15630 del 4.06.2021 con la quale sono state conguagliate le indennità di responsabilità per l'anno 2020 e sono state attribuite ulteriori posizioni organizzative al personale di categoria B, C e D per far fronte ai processi derivanti da recenti e numerose normative;
- Vista l'Ordinanza n. 354 prot. 19698 del 20.07.2021 con la quale sono state prorogate dal 1.01.2021 le nuove posizioni organizzative attribuite con D.R. n. 274 del 4.06.2021, salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 13/2022 prot. n. 503 del 11.01.2022 con la quale vengono riepilogate le posizioni organizzative e l'indennità di responsabilità relative al personale di Categoria B-C-D per l'anno 2021;
- Vista l'Ordinanza n. 38/2023 prot. n. 1571 del 17.01.2023 di proroga dal 01.01.2023 fino a nuovo provvedimento al personale di categoria B-C-D, dell'erogazione mensile dell'indennità di cui all'art. 64, comma 5, C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 (IMA) nonché delle indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2021 così come previsto dall'Ordinanza n.13/2022 prot. n. 503 del 11.01.2022 salvo successivi conguagli;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti inviato per mail il 29.06.2023 (prot. n. 19288 del 29.06.2023) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2023 con la quale viene stabilito l'ammontare provvisorio dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2023;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale inquadrato nelle categorie B - C - D, Anno 2023, sottoscritto in data 24.10.2023 ed in particolare l'art. 4 punto II "Indennità di responsabilità attribuita al personale inquadrato nella categoria D";
- Visto che ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo 2023 l'indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
€ 3.487,50= per il personale di categoria D;
- Considerato che l'indennità di responsabilità di cui sopra viene erogata in due parti: la prima pari al 67% dell'importo mensilmente, mentre la seconda pari al 33% dell'importo dopo la valutazione dei risultati;
- Considerato che il 33% della valutazione dei risultati ammonta a € 1.150,88=;

Segue ordinanza n.

- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2022, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 12.12.2022 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Considerato che il Sistema di Misurazione della Performance 2023 prevede che

| Grado di Performance complessivamente raggiunto | Quota % corrispondente della retribuzione di risultato |
|--|---|
| Da 90,01% a 100% | 100% |
| Da 50,01% a 90% | Risultato finale % *100 |
| Fino a 50% | 0 |

- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 38473 del 20.12.2023 con il quale è stata certificata positivamente la costituzione definitiva e utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D e il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale inquadrato nelle categorie B - C- D, Anno 2023;
- Vista l'Ordinanza repertorio n. 38/2024 prot. n. 1170 del 11/01/2024, che attribuisce incarichi ai sensi dell'Art.64 c.2 lett.d) CCNL 2016/2018 ex art.91 c.3 CCNL 2006/2009 alle seguenti unità di personale: Laura Bambagioni, Gianna Bardotti (fino al 08/06/2023), Luana Donnini, Lucia Nastasi, Olga Perrotta, Salvati Luisa;
- Viste le schede di valutazione dei comportamenti riferiti all'anno 2023 del personale di categoria D con incarichi di responsabilità art. 64 c. 2 lett. d) sopra indicato;
- Visti i risultati della performance organizzativa delle varie strutture dell'Ateneo effettuata dalla Direttrice Generale nei mesi di aprile, maggio e giugno 2024;
- Vista la Performance organizzativa di Ateneo che corrisponde alla Performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.05.2024;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2023 nella seduta del 27.06.2024, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 27.06.2024;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;

DISPONE

Art. 1

Di liquidare il residuo 33%, relativo al periodo 01.01.2023-31.12.2023, dell'indennità di responsabilità, art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018, al personale di categoria D, così come previsto dall'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2023 come sotto riportato:

Segue ordinanza n.

| COGNOME E NOME | INCARICO | grado performance complessivamente raggiunto | IMPORTO annuo 33% da liquidare (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali) |
|--|--|---|--|
| BAMBAGIONI LAURA | Coordinatrice Segreteria Generale | 98,50 | € 1.150,88 |
| BARDOTTI GIANNA (periodo 01/01/2023 - 08/06/2023) | Coordinatrice Biblioteca | 98,50 | € 1.150,88 |
| DONNINI LAUNA | Coordinatrice amministrativa Scuola di Dottorato | 98,50 | € 1.150,88 |
| NASTASI LUCIA | Coordinatrice amministrativa Dipartimento di Studi Umanistici | 98,50 | € 1.150,88 |
| PERROTTA OLGA | Coordinatrice Settore gare, appalti e gestione contrattuale | 98,50 | € 1.150,88 |
| SALVATI LUISA | Coordinamento Settore Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici | 98,50 | € 1.150,88 |

| | |
|---------------|-------------------|
| TOTALE | € 6.905,28 |
|---------------|-------------------|

Art. 2

Il pagamento lordo beneficiario di € **6.905,28=** è imputato sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio B C D – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo “budget 2023”.

LA DIRETTRICE GENERALE
 Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Il compilatore: Andrea Borgheresi
 Responsabile del procedimento: dott. Maurizio Ferretta*